



Desafío de negocios	<p>La realización de entrevistas de revisión del avance es esencial para que se ejecuten las estrategias de negocios porque permiten revisar el progreso, fortalecer los desempeños efectivos, evitar descarrilamiento y mantener el entusiasmo y foco por el logro de las metas.</p> <p>En este módulo los líderes adoptan un método que les permite hacer seguimiento y monitorear el desempeño de acuerdo con las metas y tomando en cuenta el lado humano; brindando <i>feedback</i> e interviniendo problemas de desempeño en forma inmediata.</p>
Necesidades	<ul style="list-style-type: none">• ¿Las evaluaciones de desempeño son una práctica administrativa vinculada a decisiones de aumento salarial en lugar de revisiones sobre la marcha enfocadas en reforzar el rendimiento individual y del equipo?• ¿Los gerentes y supervisores disponen de un método eficaz para hacer seguimiento y guiar el avance?• ¿Las reuniones de revisión del desempeño y rendición de cuentas, entre los líderes y sus reportes directos, son poco frecuentes y se realizan en un clima de desconfianza?
Objetivos	<ul style="list-style-type: none">• Utilizar las revisiones de avance para monitorear el desempeño y mantener a la gente enfocada en el logro de sus metas.• Instalar prácticas efectivas de rendición de cuentas en el grupo de trabajo.• Fortalecer desempeños efectivos y suministrar <i>coaching</i> para mantener o elevar el rendimiento de los miembros del equipo.
Panorámica del módulo	<ul style="list-style-type: none">• Ciclo de la Gerencia de Desempeño.• Rol de los gerentes y colaboradores en las revisiones de avance.• Frecuencia de las revisiones.• Pautas para la entrevista de revisión del avance.• Proyección de video con un ejemplo modelo que ilustra la aplicación de la habilidad.• Preparación, con el Planificador RA, de conversaciones de revisión del avance.• Prácticas (<i>Role playing</i>) de reuniones de revisión del avance.
Competencias que desarrolla	<ul style="list-style-type: none">• Gerencia del Desempeño.• Orientación a resultados.• Proveer apoyo motivacional.
Especificaciones	<ul style="list-style-type: none">• Perfil del participante: líderes de personas (supervisores, jefes de equipo) hasta gerentes de nivel medio u operativo.• Duración: 4 horas.

Para mayor información de este programa

Por favor llamar al: (58- 212) 761.5321 o visítenos en: www.cedin.com