

## **Liderazgo Adaptativo**

*Producir mejores resultados mediante la competencia y el compromiso de la gente*

Para lograr los resultados del negocio de hoy y del mañana y mantener la ventaja competitiva, las organizaciones requieren de líderes, en todos los niveles, capaces de adaptar sus estilos personales a las situaciones, generar credibilidad y el respeto de sus colaboradores.

Este programa proporciona un método para liderar en forma efectiva a los colaboradores, el tiempo y los recursos; herramientas para diagnosticar las necesidades y niveles de habilidad y motivación de los miembros del equipo y facilitar su desarrollo y facultamiento.

Los líderes aprenden pautas de comportamiento para dirigir, hacer *coaching*, apoyar y delegar de modo de desarrollar a los seguidores al nivel máximo de capacidad que pueden y desean.

### **Propósito**

Lograr que los participantes aprendan a utilizar estilos de liderazgo para influir positivamente en sus colaboradores, propiciando la delegación, el *empowerment* y lograr los resultados deseados.

### **Resultados clave**

Al participar en Liderazgo Adaptativo, los líderes serán capaces de:

- Optimizar el desempeño de sus colaboradores al utilizar un modelo conductual de comprobada eficacia.
- Mejorar la satisfacción en el trabajo y la motivación de los miembros de su equipo.
- Desarrollar a los seguidores adecuando sus niveles de capacidad y motivación a tareas y metas específicas.
- Utilizar acertadamente las fuentes de poder personal y posicional.
- Planificar y practicar los estilos de liderazgo y recibir *video-feedback* y *coaching* para mejorar o elevar el desempeño como líder.
- Analizar los resultados del *assessment* de liderazgo y planificar acciones para transferir los aprendizajes al desempeño laboral.

### **Competencias que desarrolla**

- Establecer foco.
- Desarrollar a otros.
- Proveer apoyo motivacional.
- Influencia.
- Facultar a otros.

### **Panorámica del programa**

- **Construyendo el liderazgo:** mediante una presentación interactiva se describe el modelo de liderazgo, las dimensiones, el nivel de capacidad de los colaboradores, los estilos de liderazgo y los efectos de su aplicación.
- **Simulador de estilos de liderazgo:** los participantes se enfrentan a un juego interactivo, donde aplican el modelo en diferentes situaciones y reciben *feedback* acerca de la efectividad de sus decisiones.
- **Ciclo de desarrollo de los seguidores:** en un caso filmado, se analizan los estilos de liderazgo, su efectividad, las estrategias de *empowerment* y las pautas de comportamiento del líder para desarrollar las competencias y el compromiso de los colaboradores.
- **Modelos de motivación y bases de poder:** en grupos pequeños, se relacionan con los modelos de motivación y su efecto en el nivel de desarrollo de los colaboradores. Asimismo, obtienen el Perfil de Poder y desarrollan estrategias para utilizarlos acertadamente.
- **Laboratorio de Interacción:** en duplas planifican y practican los estilos de liderazgo y reciben *video-feedback* y *coaching* para elevar o mejorar su desempeño como líderes
- **Planificando la transferencia:** individualmente analizan los resultados de su perfil de liderazgo y de sus prácticas. Luego, elaboran un plan de acción para aplicar lo aprendido en el contexto laboral.

### **Especificaciones**

Perfil del participante	Gerentes, supervisores y líderes que necesitan desarrollar destrezas para liderar logrando la motivación y el compromiso de la gente con tareas y metas específicas.
Duración	24 horas.
Tamaño del grupo	12 a 16 personas.
Actividad previa	Evaluación de Efectividad de Estilos de Liderazgo hasta 360°.
Modalidad	Presencial.
Actividades de seguimiento	Sesiones de <i>coaching</i> individual. A convenir con el cliente

### **Para mayor información de este programa**

Por favor llamar al: (58- 212) 761.5321 o visítenos en: [www.cedin.com](http://www.cedin.com)