

## Seleccionando Talentos

*Entrevistas de selección por competencias para decisiones de selección acertadas*

### Propósito

Lograr que los participantes desarrollen habilidades para realizar entrevistas conductuales de selección, sostener reuniones de valoración de competencias y tomar decisiones acertadas, en términos de la idoneidad de un candidato para desempeñar un puesto determinado.

### Resultados claves

- Planificar entrevistas “enfocadas” en las competencias y conductas asociadas requeridas para el desempeño exitoso de un cargo.
- Utilizar técnicas de selección por competencias en las entrevistas para extraer el mayor cúmulo de información conductual y de resultados de un candidato.
- Optimizar la selección y retención al identificar y contratar a las personas que más se adaptan a la posición y cultura organizacional.
- Aplicar un método práctico y confiable para realizar entrevistas de selección por competencias.
- Decidir en las sesiones de valoración por competencias en forma acertada.

### Competencias que desarrolla

- Diagnosticar información por bloques.
- Pensamiento analítico.
- Decisión.

### Panorámica

- Problemas comunes en la selección de personal.
- Método de evaluación situacional: identificación y evaluación de eventos conductuales pasados como predictores de conductas futuras en situaciones equivalentes.
- Requisitos críticos del cargo. Rol de la línea en el proceso de selección. Descripción del puesto y perfil de éxito requerido en ese puesto.
- Entrevistas de Selección por Competencias, principios clave, pasos, estrategia de la entrevista, técnicas y habilidades requeridas para lograr los objetivos de la entrevista.
- Práctica de entrevistas de selección con “candidatos reales”.
- Sesión de valoración de candidatos.

### Perfil del Participante

Gerentes, supervisores, líderes de equipo y profesionales que realizan entrevistas de empleo.

### Duración

16 horas.