

Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento

Las metas más retadoras y los resultados excepcionales sólo se logran con esfuerzos conjuntos

Los desempeños colaborativos son el medio más poderoso para producir los mejores resultados en una organización, al generar la flexibilidad, energía y creatividad necesaria para enfrentar nuevos retos con mayor velocidad, exactitud y eficacia.

En este programa, los equipos aprenden en forma acelerada habilidades interpersonales de comunicación y de solución de problemas en equipo para lograr resultados extraordinarios mediante esfuerzos conjuntos.

Propósito

Lograr que los participantes desarrollen habilidades interpersonales y de resolución de problemas para integrarse y desarrollar un equipo de alto rendimiento mediante la colaboración, confianza, compromiso y energía enfocada en los resultados deseados.

Resultados clave

Al participar en Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento, los miembros del equipo serán capaces de:

- Evolucionar hacia un equipo de alto desempeño al utilizar con efectividad habilidades complementarias.
- Realizar esfuerzos cooperativos que optimizan los resultados del equipo.
- Comunicarse efectivamente para construir la confianza y generar acciones.
- Planificar y solucionar en equipo problemas en forma creativa.
- Manejar en forma constructiva las diferencias y los conflictos.
- Compartir el liderazgo en función de la situación.

Competencias que desarrolla

- Promover el trabajo en equipo.
- Construir relaciones colaborativas.
- Flexibilidad.
- Confianza en sí mismo.
- Iniciativa.
- Orientación a resultados.
- Conciencia Interpersonal.

Metodología de Enseñanza-Aprendizaje

Se utiliza una tecnología de entrenamiento de clase mundial: Entrenamiento de Aventura *Adventure Learning*. Los miembros del equipo salen de su zona de confort y aprenden a liberar recursos ocultos, descubren barreras autolimitantes, modifican actitudes y liberan potencialidades para superar metas retadoras.

Los participantes:

- Enfrentan retos de dificultad creciente, asociados con procesos de solución de problemas en equipo.
- Analizan cómo resolvieron esos retos y cómo sus decisiones y acciones influyeron en los resultados.
- Elaboran conceptos y generalizaciones acerca de lo aprendido.
- Acuerdan acciones para aplicar lo aprendido al desempeño del equipo.



Panorámica del programa

- Principios Básicos del Equipo.
- De la Competencia a la Colaboración.
- Comunicación para Generar Confianza. *Feedback* en el equipo.
- Solución de problemas y toma de decisiones en equipo.
- Manejo constructivo de las diferencias y conflictos.
- Metas expandidas.
- Enfoques ante los cambios
- Etapas en el desarrollo de equipos.

El contenido y las iniciativas se diseñan en función de las necesidades específicas del equipo.

Especificaciones

Perfil del Participante	Equipos de trabajo naturales, interfuncionales y de proyecto que requieren integrarse para lograr altos desempeños
Duración	De 16 a 24 horas
Tamaño del grupo	De 16 a 120 personas
Actividad previa	Diagnóstico de la Efectividad del Equipo
Modalidad	Presencial
Actividades de seguimiento	Sesiones de seguimiento y <i>coaching</i> . A convenir

Para mayor información de este programa

Por favor llamar al: (58- 212) 761.5321 o visítenos en: www.cedin.com