

## Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento

*Las metas más retadoras y los resultados excepcionales  
sólo se logran con esfuerzos conjuntos*

### Propósito

Lograr que los participantes desarrollen habilidades interpersonales y de resolución de problemas para integrarse y desarrollar un equipo de alto rendimiento mediante la colaboración, confianza, compromiso y energía enfocada en los resultados deseados.

### Resultados claves

- Evolucionar hacia un equipo de alto rendimiento al utilizar con efectividad habilidades complementarias.
- Realizar esfuerzos cooperativos para optimizar los resultados del equipo.
- Comunicarse efectivamente para construir la confianza y generar acciones.
- Solucionar problemas y decidir en equipo en forma efectiva.
- Manejar en forma constructiva las diferencias y los conflictos.
- Compartir el liderazgo en función de la situación.

### Competencias que desarrolla

- Orientación a resultados.
- Promover el trabajo en equipo.
- Construir relaciones colaborativas.
- Conciencia interpersonal.
- Flexibilidad.

### Panorámica

- Principios Básicos del Equipo. Compromiso con el propósito común/enfoques de actuación, responsabilidad mutua y uso de habilidades complementarias.
- De la Competencia a la Colaboración. Efectos en el rendimiento y en la sinergia del equipo.
- Comunicación para Generar Confianza. Herramienta del feedback para mejorar la relación y elevar el desempeño.
- Solución de problemas. Modalidades en la toma de decisiones en equipo y sus implicaciones para el compromiso. Evitando el group think. Manejo constructivo de las diferencias y conflictos.
- Fijación de Metas expandidas.
- Enfoques ante los cambios: amenaza, obligación, oportunidad.

### Perfil del Participante

Equipos de trabajo naturales, multinivel, inter-funcionales o de proyecto que requieren funcionar como equipo para lograr altos desempeños.

### Duración

24 horas.